

Wanneer mag ik een werknemer ziekmelden?

Situatie, uw werknemer is:	Als ziek registreren?*	Wat kunt u wel doen?
Niet in staat te werken vanwege gezondheidsklachten.	Ja	Schakel tijdig de bedrijfsarts in voor advies en overleg
Niet in staat te werken vanwege gezondheidsklachten door het coronavirus.	Ja	Schakel tijdig de bedrijfsarts in voor advies en overleg
Wel in staat om te werken maar vanwege verhoogde kwetsbaarheid is de eigen werkplek onvoldoende veilig te maken	Nee	Faciliteer passend werk of thuiswerken. Indien niet mogelijk is er een loondoorbetalingsverplichting van de werkgever op basis van art 7:628BW. Bij twijfel, overleg met bedrijfsarts.
Wel in staat te werken, maar mag niet naar het werk komen vanwege overheidsmaatregelen.	Nee	Faciliteer (thuis)werken. Beroep u op de NOW regeling.
Wel in staat te werken, maar in isolatie/quarantaine gezet door de GGD.	Nee	Faciliteer (thuis)werken. Beroep u, indien mogelijk, op de NOW .
Wel in staat om te werken, maar wil niet komen uit angst voor besmetting.	Nee	Faciliteer (thuis)werken. Beroep u, indien mogelijk, op de NOW .
Wel in staat om te werken, maar moet voor een zieke zorgen.	Nee	Gebruik normale verlofregelingen zoals kortdurend zorgverlof.
Van plan zich ziek te melden om financiële schade aan mijn organisatie te voorkomen.	Nee	Maak indien mogelijk gebruik van de financiële steunmaatregelen die de overheid beschikbaar stelt.

*Is er volgens deze tabel sprake van een ziekmelding, dan geeft u deze ziekmelding op de voor u gebruikelijke manier aan ons door. Wij behandelen deze ziekmelding volgens de reguliere werkwijze, vanuit onze zorgplicht en volgens de Wet verbetering poortwachter. Vaak zal het gaan om kort verzuim en is een spreekuur bedrijfsarts niet nodig. Als uw werknemer thuis moet blijven, maar niet thuis kan werken, kunt u mogelijk een beroep doen op de [Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud \(NOW\)](#) (voorheen werktijdverkorting).